**ПРОФИЛАКТИКА МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Юридическая помощь трудовым  
мигрантам

   Санкт-Петербург — это регион с богатым потенциалом, который всегда привлекал к себе внимание. Многие иностранные граждане приезжают в Северную столицу с целью трудоустройства, для них процесс переезда и поиска места работы может быть связан с рядом трудностей. Мигранты, оказавшиеся в новых для себя условиях, часто сталкиваются с социальными и юридическими проблемами.  
    Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге реализует проект, в рамках которого трудовым мигрантам и членам их семей бесплатно оказывается квалифицированная юридическая помощь по вопросам миграционного законодательства и различным аспектам пребывания на территории Санкт-Петербурга.

   Получить консультации можно в формате выездных правовых приемных, в местах массового пребывания мигрантов, проживающих и работающих в Санкт-Петербурге.

   В процессе консультации можно получить информацию, по всем вопросам, связанным с легальным пребыванием и трудоустройством в Российской Федерации. Так же в правовых приемных можно получить информационные буклеты на узбекском, таджикском и русском языках, где подробно рассказывается о нормах миграционного и трудового законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение миграционного законодательства Российской Федерации и о порядке предоставления государственных услуг в Санкт-Петербурге.

   Выездные правовые приемные работают по адресу: Санкт-Петербург, Московский проспект, дом 10-12, в рабочие дни с понедельника по пятницу,  
на территории Сенного рынка — еженедельно по пятницам с 14.00 до 16.00;

   Также в рамках проекта запланировано проведение мероприятий на территориях, прилегающих к Соборной мечети (Санкт-Петербург, Кронверкский просп., дом 7), Коломяжской мечети (Санкт-Петербург, ул. Репищева дом 1).

**Памятка по профилактике межнациональных и межэтнических конфликтов**

 Толерантность (от лат. tolerantia — терпение, терпеливость) — социологический термин, обозначающий терпимость к иному мировоззрению, образу жизни, поведению и обычаям. Толерантность не равносильна безразличию. Она не означает также принятия иного мировоззрения или образа жизни, она заключается в предоставлении другим права жить в соответствии с собственным мировоззрением. Согласно определению философского энциклопедического словаря «толерантность — терпимость к иного рода взглядам, нравам, привычкам.  Толерантность необходима по отношению к особенностям различных народов, наций и религий. Она является признаком уверенности в себе и сознания надежности своих собственных позиций, признаком открытого для всех идейного течения, которое не боится сравнения с другими точками зрения и не избегает духовной конкуренции».

Толерантность означает уважение, принятие и правильное понимание других культур, способов самовыражения и проявления человеческой индивидуальности. Под толерантностью не подразумевается уступка, снисхождение или потворство. Проявление толерантности также не означает терпимости к социальной несправедливости, отказа от своих убеждений или уступки чужим убеждениям, а также навязывания своих убеждений другим людям.

**Действия по профилактике межнациональных и межэтнических конфликтов**

1. Очень важно сформировать у себя привычку терпимо и даже с интересом относиться к мнению других людей, даже тогда, когда оно противоположно вашему.
2. Всеми силами боритесь с негативными эмоциями по отношению к другим людям, будьте доброжелательны и великодушны. Они вам отплатят тем же.
3. Избегайте в общении крайних, жестких и категоричных оценок.Жесткость и категоричность легко провоцируют конфликтную ситуацию.
4. Общаясь с окружающими, старайтесь видеть и опираться на положительное в них. Оценивайте людей в большей степени по тому, что они сделали, а не потому, что они не сделали.
5. Д. Карнеги настоятельно рекомендует не критиковать других людей, дабы не провоцировать конфликты. Поэтому критика человеком воспринимается более положительно, если сначала вы его похвалили за что-либо.
6. Ругать, критиковать можно конкретные действия и поступки человека, но не его личность!
7. В ходе общения желательно хотя бы изредка улыбаться собеседнику.
8. Важнейшее правило общения – цените не только своё, но и чужое мнение, умейте слышать не только себя, но и других!
9. Не оскорбляйте, не унижайте, не обижайте, не обманывайте, не предавайте – тогда уважение и любовь  Вам обеспечены!

**Памятка по профилактике межнациональных и межэтнических конфликтов**

1. Очень важно сформировать у себя привычку терпимо и даже с интересом относиться к мнению других людей, даже тогда, когда оно противоположно вашему.
2. Всеми силами боритесь с негативными эмоциями по отношению к другим людям, будьте доброжелательны и великодушны. Они вам отплатят тем же.
3. Избегайте в общении крайних, жестких и категоричных оценок.Жесткость и категоричность легко провоцируют конфликтную ситуацию.
4. Общаясь с окружающими, старайтесь видеть и опираться на положительное в них. Оценивайте людей в большей степени по тому, что они сделали, а не потому, что они не сделали.
5. Д. Карнеги настоятельно рекомендует не критиковать других людей, дабы не провоцировать конфликты. Поэтому критика человеком воспринимается более положительно, если сначала вы его похвалили за что-либо.
6. Ругать, критиковать можно конкретные действия и поступки человека, но не его личность!
7. В ходе общения желательно хотя бы изредка улыбаться собеседнику.
8. Важнейшее правило общения – цените не только своё, но и чужое мнение, умейте слышать не только себя, но и других!
9. Не оскорбляйте, не унижайте, не обижайте, не обманывайте, не предавайте – тогда уважение и любовь  Вам обеспечены!

**Действия по профилактике межнациональных и межэтнических конфликтов**

1. Очень важно сформировать у себя привычку терпимо и даже с интересом относиться к мнению других людей, даже тогда, когда оно противоположно вашему.

2. Всеми силами боритесь с негативными эмоциями по отношению к другим людям, будьте доброжелательны и великодушны. Они вам отплатят тем же.

3. Избегайте в общении крайних, жестких и категоричных оценок.Жесткость и категоричность легко провоцируют конфликтную ситуацию.

4. Общаясь с окружающими, старайтесь видеть и опираться на положительное в них. Оценивайте людей в большей степени по тому, что они сделали, а не потому, что они не сделали.

5. Д. Карнеги настоятельно рекомендует не критиковать других людей, дабы не провоцировать конфликты. Поэтому критика человеком воспринимается более положительно, если сначала вы его похвалили за что-либо.

6. Ругать, критиковать можно конкретные действия и поступки человека, но не его личность!

7. В ходе общения желательно хотя бы изредка улыбаться собеседнику.

8. Важнейшее правило общения – цените не только своё, но и чужое мнение, умейте слышать не только себя, но и других!

9. Не оскорбляйте, не унижайте, не обижайте, не обманывайте, не предавайте – тогда уважение и любовь  Вам обеспечены!

**АДМИНИСТРАЦИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**  
Комитет по вопросам законности, правопорядка и безопасности тел. секретаря 576-79-70

ПРЕДУПРЕЖДАЕТ иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию с целью временного проживания и возможного трудоустройства о необходимости соблюдения миграционного законодательства Российской Федерации.

Иностранный гражданин обязан:

* встать на миграционный учет
* получить разрешение на работу — трудоустроиться

**ВНИМАНИЕ!** Все иностранные граждане при получении разрешения на временное проживание проходят медицинское освидетельствование врачом психиатром-наркологом с обязательным выполнением химико-токситологических лабораторных исследований на предмет исключения потребления наркотических средств и психотропных веществ.

**ВАЖНО!**Гражданин, получивший разрешение на работу, обязан в течение 30 дней предоставить в отдел трудовой миграции УФМС по СПб иЛО медицинскоезаключениеосостоянииздоровья,подтверждающее отсутствие опасных хронических заболеваний, в т.ч. наркомании, туберкулеза, СПИДа и др., иначе разрешение будет аннулировано. Медицинское заключение можно получить в аккредитованных медицинских учреждениях Санкт-Петербурга. Список учреждений можно получить при оформлении разрешения на работу в отделе трудовой миграции УФМС по СПб и ЛО, по адресу: ул. Красного Текстильщика,д.15,тел.длясправок 318-06-25

За проживание без регистрации и отсутствие разрешения на работу, на иностранных граждан налагается штраф от 2000 до 5000 рублей, а при повторном выявлении факта невыполнения режима пребывания гражданин может быть установленным порядком выдворен запределыРоссийскойФедерации.

**ВНИМАНИЕ!** Только структура УФМС по СПб и ЛО имеет право осуществлять постановку иностранных граждан на миграционный Щ щ учет и выдавать иностранным гражданам разрешение на работу. Любые другие организации и коммерческие фирмы не имеют права выдавать официальные документы по вопросам учета и разрешения на работу. Они могут оказывать только консультационные и информационные услуги по вопросам миграционного учета и получения разрешения на работу, поэтому надежнее сразу обратиться в УФМС по СПбиЛО.

Чтобы встать на миграционный учет необходимо при пересечении границы заполнить миграционную карту и получить отметку о пересечении границы и обратиться к принимающей вас стороне, чтобы в течение ТРЕХ РАБОЧИХ ДНЕЙ с момента пересечения границы Вас официально поставили на миграционный учет. Миграционную карту с отметкой о въезде в РФ и уведомление о постановке на миграционный учет необходимо хранить на протяжении всего срока пребывания в РФ и предъявлять по требованию вместе с паспортом гражданина.

Чтобы получить разрешение на работу необходимо: обратиться в отдел по вопросам трудовой миграции Управления Федеральной миграционной службы по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (УФМС по СПб и ЛО), который расположен по адресу: ул. Красного Текстильщика, д.15, тел. для справок 318-06-25 и предоставить следующие документы: паспорт, личное заявление (2 экз.), цветную фотографию 30×40, миграционную карту, квитанцию об оплате государственной пошлины (2000 руб.)